

Resumo do Processo Seletivo

Vaga: Consultor Jurídico em Proteção de Dados e Compliance — Nível Pleno

Agosto de 2026.

Quem somos

O ICNR é uma consultoria especializada no atendimento a cartórios e empresas, com atuação majoritária em proteção de dados. Também desenvolvemos projetos de compliance anticorrupção, antissuborno, prevenção à lavagem de dinheiro e segurança da informação.

Embora também atue com empresas, o principal eixo de trabalho do ICNR está no setor extrajudicial, no qual já atendemos mais de 160 cartórios em 20 estados, com reconhecimento construído tanto no mercado quanto em espaços institucionais ligados à atividade notarial e registral.

A equipe do ICNR reúne profissionais com experiência prática, produção técnica e atuação autoral na área, o que permite desenvolver projetos em um nicho bastante específico e ainda em expansão.

Para novos consultores, a oportunidade envolve crescimento profissional em temas regulatórios complexos, contato com clientes exigentes e participação em entregas que exigem estudo, responsabilidade, boa comunicação e capacidade de transformar normas em soluções aplicáveis à rotina dos cartórios.

Sobre a oportunidade

Condições da Vaga

- Cargo: Consultor Jurídico em Proteção de Dados e Compliance.
- Nível: Pleno.
- Regime: CLT.
- Modalidade: Home office.
- Jornada: 8 horas por dia, 5 dias por semana (horários a combinar).
- Carga horária: 40 horas semanais.
- Contrato de experiência: 3 meses.
- Remuneração no contrato de experiência: R\$ 4.881,70
- Remuneração após efetivação: equivalente a 3,5 salários-mínimos federais.

- Após efetivação: possibilidade de evolução conforme **plano de carreira**.

Requisitos Obrigatórios

Requisitos mínimos para candidatura.

- Bacharelado em Direito;
- Experiência na área de proteção de dados, de no mínimo 1 ano;
- Ao menos uma certificação EXIN, ITCerts ou IAPP;
- Boa redação técnica;
- Capacidade de comunicação com clientes;
- Organização, autonomia e disciplina para trabalho remoto;
- Interesse real por LGPD, compliance e segurança da informação;
- Alinhamento de valores (“fit cultural”)¹.

Diferenciais

Não são obrigatórios, mas considerados como diferenciais na contratação.

- Trilhas completas de certificação;
- Pós-graduação em área relacionada;
- Experiência com cartórios (serventias extrajudiciais);
- Participação em eventos, cursos, treinamentos na área;
- Publicações técnicas.

Etapas do processo seletivo

1. Triagem de Currículos

Objetivo: verificar se o candidato preenche os requisitos mínimos da vaga.

Nesta etapa, serão analisados os documentos enviados pelo candidato, especialmente:

- currículo atualizado;
- comprovação de experiência em proteção de dados;
- bacharelado em Direito;
- certificação;

¹ Para saber se você tem isso, leia nosso [Código de Cultura](#).

- certificados complementares, se houver;
- comprovação de pós-graduação, se houver;
- portfólio, publicações, artigos, palestras ou materiais técnicos, se houver.

Critérios avaliados:

- cumprimento dos requisitos obrigatórios;
- aderência da experiência profissional à vaga;
- coerência da trajetória com o nível pleno;
- qualidade da formação técnica;
- diferenciais relevantes para atuação no ICNR.

Candidatos que não comprovarem os requisitos mínimos serão automaticamente eliminados nesta etapa.

2. Formulários de Múltipla Escolha

Objetivo: conhecer melhor o candidato e avaliar, de forma inicial, sua aderência à vaga, à cultura do ICNR e às competências técnicas exigidas.

Nesta etapa, o candidato deverá responder formulário online com perguntas sobre:

- trajetória profissional;
- expectativas em relação à vaga;
- disponibilidade para trabalho home office;
- organização pessoal e produtividade;
- inteligência emocional;
- postura diante de prazos, pressão, erros e feedbacks;
- alinhamento com a Cultura ICNR;
- experiência em proteção de dados;
- conhecimento em LGPD, compliance e segurança da informação;
- capacidade de atendimento a clientes;
- familiaridade com elaboração de documentos técnicos;
- noções sobre cartórios e setor extrajudicial.

Critérios avaliados:

- clareza e objetividade das respostas;

- maturidade profissional;
- “fit” cultural;
- capacidade de autogestão;
- raciocínio técnico;
- experiência prática;
- comunicação escrita;
- compatibilidade entre expectativas do candidato e realidade da função.

Candidatos que perderem prazo de envio dos formulários serão automaticamente desclassificados.

3. Questões discursivas

Objetivo: avaliar escrita, raciocínio jurídico, clareza, precisão técnica e capacidade de entrega.

Nesta etapa, o candidato responderá perguntas discursivas relacionadas a situações práticas da atuação consultiva do ICNR.

O objetivo é avaliar sua capacidade de raciocínio jurídico, clareza na comunicação escrita, precisão técnica, organização das ideias e habilidade para transformar temas complexos em orientações aplicáveis à realidade dos clientes.

As perguntas poderão envolver proteção de dados, compliance, segurança da informação, atendimento a clientes, resposta a incidentes, elaboração de documentos técnicos e situações típicas enfrentadas em projetos consultivos.

Critérios avaliados:

- correção técnica;
- clareza;
- objetividade;
- organização das ideias;
- qualidade gramatical;
- capacidade de traduzir temas complexos;
- aderência ao tom técnico e acessível do ICNR;
- utilidade prática da resposta para o cliente.

Candidatos que perderem prazo de envio da redação serão automaticamente desclassificados.

4. Entrevistas

Objetivo: avaliar “fit cultural”, comunicação, postura profissional, maturidade emocional e aderência final à vaga.

As entrevistas deverão seguir roteiro padronizado, com perguntas sobre:

- experiências anteriores;
- atuação em proteção de dados;
- relacionamento com clientes;
- trabalho em equipe;
- autonomia em home office;
- organização da rotina;
- reação a cobranças e feedbacks;
- situações de erro, conflito ou prazo curto;
- interesse em desenvolvimento técnico;
- compromisso com excelência, agilidade e integridade.

Critérios avaliados:

- comunicação oral;
- sinceridade;
- maturidade;
- postura consultiva;
- capacidade de lidar com a pressão natural do trabalho;
- autonomia;
- alinhamento com a Cultura ICNR;
- compatibilidade com o nível pleno.

Candidatos que faltarem à entrevista sem motivo justo e sem prévio aviso serão automaticamente desclassificados.

5. Critérios de Eliminação Automática

O candidato será automaticamente desclassificado do processo seletivo nas seguintes hipóteses:

- Não comprovação dos requisitos obrigatórios na etapa de Triagem de Documentos.
- Não envio do formulário de múltipla escolha dentro do prazo estabelecido.
- Não envio das respostas às questões discursivas dentro do prazo estabelecido.
- Ausência à entrevista sem motivo justo e sem aviso prévio.
- Constatação de informação falsa, inexata ou fraudulenta em qualquer etapa do processo (currículo, certificações, formulários ou entrevista).
- Conduta incompatível com os valores do ICNR durante qualquer etapa do processo (ex.: desrespeito a avaliadores, quebra de confidencialidade das informações do processo seletivo).

A desclassificação será comunicada ao candidato pelo email cadastrado.